	<b>COC_MOD.11 Politica Aziendale per il sistema di certificazione PEFC</b>	Data: Febbraio 2022	Pagina 1 di 2
		Rev. 00	

La direzione aziendale ritiene fondamentale il rispetto dei principi della buona gestione forestale fondati su:

- tutela dell'ambiente naturale
- il rispetto dei diritti dei lavoratori ed il benessere delle popolazioni locali
- la sostenibilità dal punto di vista economico


e fa come suoi i principi alla base della certificazione forestale:

1. rispetto delle leggi nazionali e degli accordi internazionali
2. tutela dei diritti della proprietà e d'uso delle risorse forestali
3. riconoscimento e tutela dei diritti della popolazione indigena
4. rispetto dei diritti dei lavoratori e del benessere delle comunità locali
5. uso efficiente di prodotti e servizi provenienti dalle foreste
6. conservazione della biodiversità e del paesaggio
7. attuazione di un piano di gestione forestale
8. monitoraggio e valutazione della foresta e della sua gestione
9. salvaguardia delle foreste di grande valore ambientale
10. gestione delle piantagioni e dei relativi impatti sull'ambiente

Inoltre, l'Azienda si impegna ad evitare che materiali da 'fonti controverse' siano immessi nel processo produttivo sia per quanto riguarda la produzione coperta da certificato PEFC che quella al di fuori di esso.

A tale scopo ha adottato un sistema di gestione della catena di custodia in accordo allo standard PEFC ITA 1002:2020

Il personale che svolge attività inerenti al mantenimento della Catena di custodia viene formato al fine di conoscere e implementare le prescrizioni specificate nel 'Manuale Coc' e nelle istruzioni operative in esso richiamate.

	<b>COC_MOD.11 Politica Aziendale per il sistema di certificazione PEFC</b>	Data: Febbraio 2022	Pagina 2 di 2
		Rev. 00	

Per il monitoraggio del sistema di gestione della catena di custodia e per la verifica del possesso dei requisiti del prodotto ai fini della dichiarazione PEFC l'organizzazione ha nominato un responsabile dalla Catena di Custodia PEFC.

### REQUISITI SOCIALI DI SALUTE E SICUREZZA NELLA CATENA DI CUSTODIA

La Agoprofil SPA dichiara di consentire ai lavoratori di associarsi liberamente e di scegliere i propri rappresentanti per contrattare collettivamente con la proprietà.

La Agoprofil SPA altresì dichiara di non fare ricorso a lavoro forzato, a lavoratori che hanno una età inferiore a 15 anni, età di frequenza scolastica obbligatoria.

A tutti i lavoratori l'azienda si impegna a dare le stesse opportunità lavorative e gli stessi trattamenti.

Inoltre assicura che le condizioni di lavoro non siano dannose per la salute o per la sicurezza di ciascun lavoratore secondo quanto previsto dalla legislazione nazionale.

Cuneo, lì 03.02.2022

Firma legale rappresentante

---